

Brèves



Association française pour le développement de l'enseignement technique

Mai juin 2021

BREVES AFDET 2021 – 01

1

L'AFDET - Association française pour le développement de l'enseignement technique, reconnue d'utilité publique, a le plaisir de vous informer régulièrement sur l'actualité des questions d'orientation, de formation, de certification et d'insertion professionnelles.

Vous ne souhaitez plus recevoir la Brève ?

[Cliquer ici :](#)

Votre application de courrier va vous proposer d'envoyer un mail à information@afdet.org comportant en objet la mention : « Je souhaite que mon adresse soit retirée du fichier des destinataires de la BREVE »

Il vous suffira de cliquer sur



178 Rue du Temple
75003 PARIS
01 42 74 00 64
information@afdet.org

Consultez notre site
www.afdet.org

« Que peut-on donner à chacun de plus durable et de plus utile dans la vie qu'un savoir et une compétence ? C'est la raison d'agir et la motivation de l'AFDET » affirmait Raymond Ravenel, Président de l'AFDET de 1997 à 2006, lors de la célébration du centenaire de l'association à Lyon en novembre 2002. Valoriser et développer la formation professionnelle a été au centre des réflexions de ses adhérents et de leurs actions.¹

Chers lecteurs,

En tant qu'adhérents de notre association vous aviez coutume de recevoir régulièrement la brève de l'AFDET.

Rassurez-vous : vous continuerez de bénéficier du service régulier et gratuit de la brève. La nouveauté c'est que désormais ce service s'adresse également aux partenaires de vos sections locales et régionales.

Si vous êtes membre de l'AFDET, nous vous engageons à proposer aux organismes et aux entreprises de votre environnement des services correspondant aux compétences de votre section,

Formateurs, organismes de formation, responsables d'entreprises, vous serez aussi désormais destinataires de cette note d'information dans les conditions que vous retrouverez à la page 7.

C'est la raison pour laquelle nous avons fait de cette lettre d'information un instrument de partenariat.

Si vous êtes partenaire de l'AFDET ou susceptibles de le devenir, cette note d'information sera un des moyens d'entrer en relation et, pourquoi pas, de construire à l'avenir des projets en coopération.

Si ce service régulier vous intéresse nous vous remercions par avance de nous communiquer vos avis et suggestions par courriel en précisant vos nom, qualité et adresse électronique à : information@afdet.org à mon attention.

Merci d'avance.

Michel Blachère
Rédacteur en chef.
administrateur de l'AFDET

¹ Claude Hui : L'AFDET et L'ENSEIGNEMENT TECHNIQUE UNE HISTOIRE PARTAGEE

Avant propos

Le fait que les brèves s'adressent désormais non seulement aux adhérents de l'AFDET, mais aussi à leurs partenaires actuels ou potentiels, les organismes de formation professionnelle, mais aussi et en premier lieu, les entreprises, nous impose d'élargir le champ des informations, des « bonnes feuilles », des recommandations que nous vous signalons.

Les brèves de l'AFDET s'intéresseront donc plus encore qu'auparavant à la relation entre la formation et l'emploi. Elles attireront votre attention sur de nouvelles réglementations, de nouvelles opportunités, de nouvelles dispositions, de nouvelles actions exemplaires qui ont pu échapper à votre attention dans l'action quotidienne que vous menez au sein de votre lycée, votre collège, votre atelier, votre bureau, votre entreprise, votre organisation professionnelle.

La relation formation-emploi a-t-elle changé pendant cette période ? Sera-t-elle la même demain, ou bien des pratiques instaurées par commodité, comme moyens de survie pendant les confinements, deviendront-elles la norme ?

2

Le plan de relance

< Ctrl+clic

« Pour faire face à l'épidémie du Coronavirus Covid-19, le Gouvernement a mis en place dès le début de la crise, des mesures inédites de soutien aux entreprises et aux salariés, qui continuent aujourd'hui d'être mobilisables.

Afin de redresser rapidement et durablement l'économie française, un plan de relance exceptionnel de 100 milliards d'euros est déployé par le Gouvernement autour de 3 volets principaux : l'écologie, la compétitivité et la cohésion. Ce plan de relance, qui représente la feuille de route pour la refondation économique, sociale et écologique du pays, propose des mesures concrètes et à destination de tous. Que vous soyez un particulier, une entreprise, une collectivité ou bien une administration, retrouvez l'ensemble des mesures dont vous pouvez bénéficier dans le cadre du plan de relance »

Nous n'allons pas faire une présentation globale de l'ensemble du plan de relance. Nous voulons seulement attirer votre attention sur un certain nombre de mesures concernant les particuliers. Elles sont nombreuses. Nous avons sélectionné les mesures concernant les jeunes et en même temps l'emploi et la formation.

Pas moins de 15 mesures concernant les jeunes :

1. #Promo 16 18, la route des possibles ²
2. Accompagnement intensif des jeunes (AIJ)
3. Aide à l'embauche des jeunes
4. Aide à l'embauche en apprentissage
5. Aide à l'embauche en contrat de professionnalisation
6. Aide Volontariat Territorial en Entreprise VERT (VTE VERT)
7. Contrat initiative emploi jeune
8. Cordées de la réussite
9. Création de places dans l'enseignement supérieur
10. Création d'emplois pour les jeunes dans le sport

² (35 000 parcours personnalisés pour des jeunes décrocheurs scolaires)

- 11. Emploi franc +
- 12. Emplois FONJEP jeunes
- 13. Financement de nouvelles missions de service civique
- 14. Formation qualifiantes ou préqualifiantes pour les jeunes
- 15. Garantie jeunes

Si vous souhaitez revenir sur une mesure qui vous aurait échappé cliquer sur la figure ci-contre. Vous pourrez accéder à une description précise et détaillée de chaque mesure

Votre profil

Tous profils

Jeunes

Filter par thématique

Culture et éducation

Écologie

Emploi et formation

Logements

Santé

Transports

Stratégie de réouverture des établissements recevant du public et des activités regroupant du public

https://www.gouvernement.fr/sites/default/files/dp-strategie-reouverture-annexe-v3_0.pdf
 le lien ci-dessus renvoie à l'ensemble du document publié le jeudi 20 mai dernier.

Nous vous avons sélectionné quelques exemples susceptibles de vous intéresser

Type d'ERP ou d'activité	19 MAI	9 JUIN	30 JUIN
Type S Bibliothèques, centres de documentation, médiathèques, consultations d'archives ¹	Maintien de la jauge de 8 m ² par personne et maintien du 1 siège sur 2 en configuration assise + protocole sanitaire adapté.	Avec jauge de 4m ² et maintien du 1 siège sur deux en configuration assise + protocole sanitaire adapté.	100% de l'effectif ERP pour les espaces en libre accès. Abandon de la règle d'1 siège sur 2 en place assise dans le respect des mesures barrières et de distanciation dans les espaces de circulation.
Type R Organismes de formation dont centres de formation par apprentissage (publics assis ou debout autour de plateaux techniques ou en salle)	Formations en présentiel chaque fois que le distanciel n'est pas possible avec protocole sanitaire adapté. Examens en présentiel avec protocole adapté.	Réouverture en conditions normales.	Réouverture en conditions normales.

<p>Type R Structures d'enseignement supérieur si public assis (amphis & salles de classe) et écoles de formation professionnelle</p>	<p>Avec jauge de 50% de l'effectif prévu par la réglementation incendie des ERP et protocole sanitaire adapté. Maintien des concours nationaux et des examens en santé (PASS/LAS/PACES) dans le cadre du protocole sanitaire actuel. Report des examens universitaires en présentiel jusqu'au 2 mai inclus.</p>	<p>Jusqu'à la rentrée: avec jauge de 50% de l'effectif prévu par la réglementation incendie des ERP et protocole sanitaire adapté. Possibilité pour les établissements d'enseignement supérieur de réaliser leurs examens en présentiel ou en distanciel selon les modalités de décembre 2020 / janvier 2021. Réouverture en conditions normales à la rentrée universitaire de septembre.</p>
---	---	---

Reprise d'activité après fermeture de l'entreprise. Comment accompagner les salariés ?

Le plan de relance comprend un document publié par le ministère du travail et l'ANACT à l'attention des employeurs. Ce document est [accessible en PDF](#).

Le télétravail

[Télétravail et management : idées reçues et bonnes idées | Agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail \(Anact\)](#)

Nous vous recommandons le document publié par l'ANACT sur YouTube :

vous pouvez y accéder par le lien « télétravail et management » ci-dessus.



L'ANACT renvoie à trois fiches conseil publiées par le ministère du travail, pour la [direction](#) pour le [management](#) pour les [salariés](#)



Après vous être connecté, vous avez la possibilité de télécharger en PDF chacune des fiches conseil.

Métis Europe : le télétravail est-il l'avenir du travail en Europe ?

« Dans un article de décryptage, Jean-Louis Dayan, ex directeur du Centre d'études de l'emploi et du travail (CEE) et membre de la rédaction de Metis, le média spécialiste du travail à l'échelle européenne, partenaire du Comptoir de la Nouvelle entreprise, expose les facteurs de l'expansion du télétravail en Europe et brosse un portrait du télétravailleur européen pas aussi restrictif qu'on pourrait le croire. »

Métis Europe et Malakoff Humanis viennent de publier un rapport intitulé « Le télétravail est-il l'avenir du travail en Europe ? » Pour télécharger le rapport en PDF [cliquez ici](#)

La formation à distance pour les demandeurs d'emploi.

5

Pour vous préparer à travailler dans 20 secteurs professionnels qui recrutent, 150 nouvelles formations à distance totalement gratuites et rémunérées sont proposées par Pôle emploi aux demandeurs d'emploi

Votre projet professionnel nécessite que vous développiez vos compétences et vous vous prépariez à chercher une formation ? Ne perdez pas de temps, vous pouvez commencer à vous former dans les jours qui viennent, de chez vous !

Quelles sont les formations proposées et dans quels domaines ?

- **métiers du numérique** (développeur web, architecte logiciel, tech lead, etc.),
- **métiers de la vente et du marketing** (marketing digital, négociateur technico-commercial, négociation et digitalisation de la relation client, vendeur conseil en magasin, etc.),
- **métiers du bâtiment** (électricien, etc.),
- **métiers de bouche** (boulangier, cuisinier, etc.),
- **métiers de l'éducation et du soin** (garde d'enfants à domicile, préparation au concours ATSEM, ingénieur pédagogique, etc.),
- **métiers du commerce** (fleuriste, coiffeur, esthéticien),
- **métiers de la comptabilité,**
- **aux langues** (anglais, etc.)
- **à la création d'entreprise**

Aider les PME à redémarrer

Le dispositif Objectif reprise permet aux entreprises de moins de 250 salariés de bénéficier de conseils et d'accompagnement pour la reprise de leur activité. Pour en savoir plus : [Anact objectif reprise – appui à la continuité de l'activité](#)

Vous pouvez aussi avoir accès au [formulaire de contact](#) permettant aux TPE – PME de bénéficier de conseils et/ou d'un accompagnement

Diplômes, formations initiales et continues,

Mon compte formation : de nouvelles règles d'éligibilité à la VAE

à l'attention des organismes de formation : de nouvelles règles viennent d'être établies pour l'ouverture de la prise en compte d'actions de VAE dans le cadre du compte personnel de formation pour en savoir plus vous pouvez consulter [le site edof](#) pour le détail de ces mesures consulter [le guide](#)

Le baccalauréat session 2021

Pour une vue générale sur l'organisation du baccalauréat vous pouvez vous rendre directement sur le [Dossier de presse - Baccalauréat session 2021 | Ministère de l'Education Nationale de la Jeunesse et des Sports](#)

BACCALAURÉAT GÉNÉRAL ET TECHNOLOGIQUE	
Épreuves anticipées (première)	
Français écrit	Jeudi 17 juin (après-midi)
Français oral	À partir du lundi 21 juin
Épreuves terminales	
Philosophie	Jeudi 17 juin (matin)
Grand oral	Lundi 21 juin au vendredi 2 juillet
Résultats	Mardi 6 juillet 2021
Oraux de rattrapage <i>cf. p. 18</i>	Mercredi 7 au vendredi 9 juillet
Session de remplacement	Les 6, 9, 10 et 13 septembre
BACCALAURÉAT PROFESSIONNEL	
Épreuves pratiques et écrites sur support informatique	Mardi 25 mai au vendredi 4 juin
Français et histoire-géographie-EMC	Mercredi 16 juin
Prévention, santé et environnement, économie-droit ou économie-gestion	Jeudi 17 juin
Arts appliqués et cultures artistiques	Vendredi 18 juin
Épreuves de contrôle	Les 6, 9 et 10 septembre

Le tableau ci-dessus est extrait du dossier de presse. Il vous donne une vue synthétique et rapide sur les épreuves, leurs dates, et leurs modalités.

Les campus des métiers et des qualifications

Les campus des métiers et des qualifications sont sans doute, avec les Greta et les CFA, les meilleurs exemple d'une coopération étroite entre l'industrie-- et plus généralement les entreprises- d'une part, et les établissements de l'éducation nationale d'autre part. Cette publication étant désormais ouverte à de futurs partenaires potentiels, nous avons pensé utile de rappeler ce que sont les campus des métiers des qualifications, et vous donner accès à la dernière version de leur cahier des charges. (Pour en savoir plus [cliquer ici](#))

Une bibliothèque de ressources et d'idées pour la réalisation du chef d'œuvre : BRIO.

Où sommes nous ? A l'Éducation nationale ? Dans les lycées professionnels ? L'idée de chef-d'œuvre était plutôt jusqu'ici associée (depuis très longtemps) au cursus des compagnons du devoir, pour certains à l'issue de leur tour de France.

Nos lecteurs – je ne parle pas bien entendu des adhérents de l'Afdet qui sont familiers avec cette nouvelle pratique – souhaitent peut-être en savoir plus sur cette nouvelle épreuve à laquelle sont soumis les élèves des lycées professionnels, et sur cette nouvelle plate-forme BRIO :

Nous avons donc puisé des renseignements à la source :

« Il s'agit [...] d'une réalisation qui prend appui sur une démarche de projet pluridisciplinaire mobilisant des compétences et des savoirs issus des enseignements de spécialité et généraux et qui est **significative, représentative** ou même **emblématique de la filière professionnelle concernée**.

Cette production peut être matérielle ou immatérielle.

Le chef-d'œuvre peut avoir une dimension collective dans laquelle une part individuelle est prise en charge par l'élève ou l'apprenti ou bien il peut être conduit individuellement.

L'ouverture en direction des différentes entités de l'établissement, du réseau d'entreprises locales, des ressources associatives du terrain ou encore vers d'autres pays donne aussi au chef-d'œuvre sa dimension interdisciplinaire, de même qu'une dimension citoyenne.

Le chef-d'œuvre peut prendre des formes très diverses selon les spécialités.[...]

Le chef-d'œuvre fait l'objet d'une évaluation mais il n'est pas une unité constitutive du diplôme

Allez sur le site de [BRIO](#), si vous souhaitez en savoir plus sur cette bibliothèque et notamment avoir accès à des exemples de chefs-d'œuvre conçus dans différents lycées professionnels

Le support réglementaire de cette pratique est l' [Arrêté du 20 octobre 2020 définissant les modalités de l'évaluation du chef-d'œuvre prévue à l'examen du baccalauréat professionnel par l'article D. 337-66-1 du code de l'éducation](#). Nous vous en recommandons la lecture et notamment celle de ses annexes précisant les objectifs et les critères de l'évaluation orale.

Les brèves vous intéressent ? Faites-le nous savoir

Je suis un professionnel et je souhaite recevoir régulièrement les brèves de l'Afdet

Copiez le tableau ci-dessous après l'avoir rempli, puis envoyez le par courriel à information@afdet.org

Je suis un professionnel et je souhaite recevoir régulièrement les BRÈVES de l'Afdet	
Prénom	Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.
Nom	Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.
Entreprise ou organisme	Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.
Adresse postale	Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Adresse mail	Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.	@Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.
T° pro	Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.	
T° perso	Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.	

Je suis un professionnel et je souhaiterais établir un partenariat avec la ou les sections de l'Afdet autour de moi

Copiez le tableau ci-dessous après l'avoir rempli, puis envoyez le par courriel à information@afdet.org vous recevrez en retour les coordonnées du délégué régional de l'Afdet qui pourra vous mettre en relation avec les sections de l'Afdet proches de chez vous et des caractéristiques de votre activité. Vous pouvez aussi consulter notre site : www.afdet.org

8

Je suis un professionnel et je souhaite explorer les perspectives de partenariat avec les sections Afdet de mon entourage géographique ou professionnel		
Prénom	Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.	
Nom	Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.	
Entreprise ou organisme	Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.	
Adresse postale	Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.	
Adresse mail	Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.	@Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.
T° pro	Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.	
T° perso	Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.	

Merci de votre attention

Si vous avez des idées de rubriques ou des suggestions de domaines à explorer, ou bien des propositions nouvelles à nous signaler sur la relation formation > emploi, n'hésitez pas à nous en faire part

table des matières

AVANT PROPOS	2
LE PLAN DE RELANCE	2
PAS MOINS DE 15 MESURES CONCERNANT LES JEUNES :	2
STRATÉGIE DE RÉOUVERTURE DES ÉTABLISSEMENTS RECEVANT DU PUBLIC ET DES ACTIVITÉS REGROUPANT DU PUBLIC	3
REPRISE D'ACTIVITÉ APRÈS FERMETURE DE L'ENTREPRISE. COMMENT ACCOMPAGNER LES SALARIÉS ?	4
LE TÉLÉTRAVAIL	4
MÉTIS EUROPE : LE TÉLÉTRAVAIL EST-IL L'AVENIR DU TRAVAIL EN EUROPE ?	5
LA FORMATION À DISTANCE POUR LES DEMANDEURS D'EMPLOI	5
QUELLES SONT LES FORMATIONS PROPOSÉES ET DANS QUELS DOMAINES ?	5
AIDER LES PME À REDÉMARRER	5
DIPLÔMES, FORMATIONS INITIALES ET CONTINUES ,	6
MON COMPTE FORMATION : DE NOUVELLES RÈGLES D'ÉLIGIBILITÉ LA VAE	6
À L'ATTENTION DES ORGANISMES DE FORMATION : DE NOUVELLES RÈGLES VIENNENT D'ÊTRE ÉTABLIES POUR L'OUVERTURE DE LA PRISE EN COMPTE D' ACTIONS DE VAE DANS LE CADRE DU COMPTE PERSONNEL DE FORMATION	6
LE BACCALURÉAT SESSION 2021	6
LES CAMPUS DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS	6
UNE BIBLIOTHÈQUE DE RESSOURCES ET D'IDÉES POUR LA RÉALISATION DU CHEF D'ŒUVRE : BRIO	7
LES BRÈVES VOUS INTÉRESSENT ? FAITES-LE NOUS SAVOIR	7
JE SUIS UN PROFESSIONNEL ET JE SOUHAITE RECEVOIR RÉGULIÈREMENT LES BRÈVES DE L'AFDET	7
JE SUIS UN PROFESSIONNEL ET JE SOUHAITERAIS ÉTABLIR UN PARTENARIAT AVEC LA OU LES SECTIONS DE L'AFDET AUTOUR DE MOI	8
MERCI DE VOTRE ATTENTION	8