



Association française pour le développement de l'enseignement technique
Reconnue d'utilité publique - O.N.G. auprès des Nations Unies



NEWSLETTER MARS 2022

Rédactrice : Michelle MARTIN



Activité nationale de l'AFDET

La revue de l'AFDET
« Avenirs professionnels »
au cœur de la relation Ecole/entreprise
s'adresse

- à tous les acteurs de la formation initiale et continue (collèges, lycées, CFA.....)
- aux entreprises quel que soit leur secteur d'activité

Abonnez-vous ! www.afdet.org

Le numéro 7 à paraître - Zoom sur....

« Le grand angle » sur la **mobilité européenne et internationale** : enjeu de développement individuel, social et économique

Le dossier « Les métiers en mouvement » sur la **transition énergétique**

<p>SOMMAIRE</p> <p>ÉDITORIAL 3 A venir</p> <p>GRAND ANGLE 5 La mobilité européenne et internationale, enjeu de développement individuel, social et économique 7 La mobilité peut prendre plusieurs formes 9 Examus, programme européen pour l'éducation, la formation, la jeunesse et le sport 10 2022, ouverture de l'espace européen de l'apprentissage 11 CCI France : le dispositif Movif App pour la mobilité des apprentis 12 La mobilité européenne et internationale au service des parcours de formation chez les Compagnons du Devoir et du Tour de France 14 La mobilité franco-allemande dans l'académie de Strasbourg 16 La mobilité, un outil du parcours de formation pour les filières professionnelles 17 Le programme Examus, un outil de promotion de l'égalité des chances pour les élèves de l'enseignement professionnel</p> <p>LES TENTES EN ACTION 18 CPF : le nouveau dispositif a favorisé l'accès à la formation 20 CMQ : premières assises régionales en Auvergne - Rhône-Alpes</p> <p>MÉTIERS EN MOUVEMENT 25 Cahier thématique numérique I à XVI LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE</p>	<p>AVENIRS PROFESSIONNELS</p> <p>LES ACTEURS À L'ŒUVRE 42 Renforcer l'éducation à l'entrepreneuriat et améliorer la durabilité environnementale 46 École-entreprise : de la classe transplantée à la préparation du stage de 3e</p> <p>LE NUMÉRIQUE EN ACTES 48 Cybersécurité : quatre familles de métiers initiées par l'ANSSI 58 La cybersécurité, enjeu du développement numérique 52 La cybersécurité, un secteur aux enjeux multiples et porteur d'emplois</p> <p>LA VIE DE L'AFDET 55 Un nouveau site Internet pour l'Afdet 56 Mentorat : une nouvelle forme d'action en phase avec les valeurs de l'Afdet 58 Salon Éducatif : la digitalisation devient un atout de performance 60 Comité régional Île-de-France : une organisation et des actions en lien avec son territoire</p> <p>POINTS DE VUE 62 Micro-Industrie, depuis les premières usines des CMQ en région Rhône-Alpes</p>
--	---

Message du Président national de l'AFDET : Philippe Dole

Appel à candidatures : Ingénierie anticipée des compétences

Le président de l'AFDET Philippe Dole a participé le 8 février 2022 à une réunion avec le cabinet du Ministre de l'économie et des finances Bruno Le Maire et la Délégation aux Territoires d'Industrie. L'orientation politique Qualifications Campus Territoires d'Industrie (QCTI) de l'AFDET s'y est vue confirmée. Cette orientation a été construite en 2021 avec le PIA4

«Accompagnement RH de la transformation des filières dans les Territoires d'industrie ». Cette politique de l'AFDET se développe notamment sur deux régions : Occitanie et Nouvelle Aquitaine.

La perspective France 2030, pour laquelle est mobilisée la Délégation aux Territoires du Ministère de l'économie et des finances, ainsi que celle de la Mission éducation économie et campus du Ministère de l'Education nationale de la Jeunesse et des Sports, dessine le chemin d'avenir dans lequel l'AFDET s'est engagée depuis 2020. L'AFDET a proposé ce 8 février une pleine coopération à la Délégation aux Territoires d'Industrie qui l'a acceptée.

Pour l'AFDET, le moment est venu de se renforcer qualitativement et quantitativement en termes d'ingénierie des compétences dans les champs de la formation initiale et de la formation continue pour être en capacité de répondre, de son point de vue, au défi majeur de la qualification, posé au sein des territoires par toutes les mutations actuelles.

L'AFDET pourra prendre appui sur son assise et ses partenaires mobilisés dans le projet QCTI, comme dans le cadre du Mentorat Afdet pour accompagner les jeunes.

C'est pourquoi dans la perspective concrète de France 2030 et des chantiers de coopération en développement, en liaison avec la Délégation aux Territoires d'Industrie et la Mission éducation économie campus, l'AFDET appelle ceux de ses membres et de ses proches intéressés par cet objectif de renforcement, à exprimer leur intérêt de participer à cette démarche.

Il s'agit d'accompagner et d'anticiper les compétences et qualifications de demain, de s'y préparer dans un programme interne de Formation Ingénierie Accompagnement Territorial (FIAT), afin de pouvoir apporter ainsi un appui aux partenaires sur le terrain ainsi que dans les appels à projets visant une gestion anticipée des compétences sur les territoires.

Cette démarche sera animée par Bruno RACINE, Délégué aux Campus des Métiers et Qualifications et aux Territoires d'industrie, avec le soutien de Roland KASTLER, Délégué à la Prospective, aux études et à l'évaluation. Les candidatures sont à faire connaître à leur attention et sur la boîte information@afdet.org.

À terme l'AFDET sera en mesure de construire progressivement une équipe opérationnelle en ingénierie et interventions territoriales, à disposition de ses délégations et sections, répondant aux besoins de la situation des filières en profonde transformation au service des jeunes, des adultes et des entreprises.

"Vers la réussite de tous en Lycées Professionnels"

L'AFDET réédite l'étude qu'elle a produite :

Cette étude propose une analyse des atouts, des forces, des réussites souvent méconnues des lycées professionnels sans masquer les difficultés rencontrées.

Elle peut être un support bien adapté pour l'organisation de réunions d'information et d'échanges sur ce thème par des sections AFDET avec les acteurs territoriaux concernés.

Cette étude est accessible <https://fr.calameo.com/read/0069489297169c5f759be>

L'orientation : Perspectives pour l'action territoriale de l'AFDET

Un aperçu du webinaire - 19 Octobre 2021

70 adhérents de l'AFDET se sont connectés au fil de la journée.

Pourquoi un tel séminaire en Octobre 2021 ?

L'AFDET, agréée par le Ministère de l'éducation nationale comme association complémentaire à son action éducative, se doit d'assurer un positionnement conforme à la fois à cet agrément et au cadre posé par le législateur. Elle a une position singulière car peu d'organismes ont connaissance des deux mondes celui de l'entreprise, celui de la formation et opère un maillage auprès des établissements de formation sur l'ensemble du territoire.

Focus sur les interventions de personnalités et partenaires :

Brigitte Trocmé - Adjointe à la sous directrice des lycées et de la formation professionnelle à la Direction Générale de l'Enseignement Scolaire (DGESCO) au Ministère de l'Éducation nationale, de la Jeunesse et des Sports

Elle apporte des précisions sur la transversalité du sujet de l'orientation et la perméabilité qui existe entre le monde de l'entreprise et celui de l'école. Elle rappelle la responsabilité des régions et du service public régional d'orientation quant à l'information sur les métiers en lien au développement économique.

Brigitte Trocmé invite chacun à s'appuyer sur le cadre national de référence conclu entre l'État et la région.

Christine Bruniaux - Chef du Département « Formation et emploi, insertion professionnelle » à la Direction Générale de l'Enseignement Supérieur et de l'Insertion Professionnelle (DGESIP) – Ministère de l'Enseignement supérieur et de la recherche et innovation

Elle rappelle l'existence de la mission d'orientation du secondaire vers le supérieur (MOSS) actuellement monopolisée par la gestion des parcours Sup d'insertion. Elle souligne que les établissements sont autonomes et que son administration « travaille avec les conférences des établissements, celle des doyens des universités ainsi qu'avec les écoles d'ingénieurs et les grandes écoles.

Jean-Patrick Gille - Vice-président du Conseil Régional Centre Val de Loire, délégué à l'Emploi, à la Formation professionnelle, à l'Orientation et à l'Insertion

Il souligne que les régions interviennent sur l'orientation en défendant l'idée du droit à la deuxième chance, il rappelle l'obligation de formation jusqu'à 18 ans. La région intègre des objectifs spécifiques à sa politique et l'offre de services mise en place par les régions concourt à l'orientation en complétant les organisations mobilisées par les établissements eux-mêmes.

Florence Berthelot - Déléguée générale de la FNTR (Fédération nationale des transports routiers),

Elle présente la structuration de la branche et de ses appareils : l'AFT, l'Astral, l'OPCO « mobilité », l'observatoire OPTL, ce qui concerne 150 000 personnes (métiers en tension : conducteurs, distribution, maintenance des véhicules).

Face aux graves difficultés de recrutement rencontrées par la branche, celle-ci agit pour lutter contre la méconnaissance de ses métiers en direction des jeunes et des familles comme des demandeurs d'emploi.

Maxime Dumont- Conseiller confédéral CFTC élu CPPNI et CPNE de la branche

Pour préparer les jeunes aux métiers de demain, une des premières priorités pour l'orientation est de préparer les jeunes scolarisés à partir de la 3ème. Il insiste sur le développement de l'apprentissage

Xavier Lamy - Vice-président de l'AFDET rappelle les objectifs et les finalités d'une orientation positive

Roland Kastler -Vice-président de l'AFDET rappelle les objectifs des commissions qu'il anime (voir encadré ci –après)

Philippe Dole - Président de l'AFDET conclut sur quatre points à viser : **le contexte, le moment, l'objet et le projet.**

Le contexte, celui notamment d'une évolution de notre démographie et des difficultés rencontrées par les entreprises à recruter dans un contexte très concurrentiel avivé par la reprise économique post Covid.

Le moment, celui marqué par la crise sanitaire qui a bouleversé les organisations au sein des appareils scolaires, d'où la nécessité de s'inscrire dans le contexte des inflexions ou réformes que les partenaires sociaux préparent.

L'objet : celui de l'orientation au cœur des préoccupations de l'AFDET, occasion de réaffirmer ses valeurs et sa place auprès des pouvoirs publics et des partenaires sociaux, Celui également d'une reconnaissance accordée à l'AFDET par les régions dans le cadre de la politique régionale d'orientation,

Le projet de l'AFDET : une commission de travail animée par Roland Kastler portera ses conclusions à la connaissance des autorités, des territoires et des partenaires sociaux.

Point d'étape sur les travaux conduits par les commissions nationales

(coordination Roland Kastler)

1- Commission "Information sur les métiers et aide à l'orientation":

Fin de l'analyse au sein des collèges, les lycées professionnels et les lycées généraux et technologiques
Rapport prévu en juin 2022 : propositions d'améliorations de l'information sur les métiers et l'aide à l'orientation auprès des jeunes. Les réunions se poursuivent en mars.

2- Commission "Le développement de l'apprentissage en Lycées publics et privés sous contrat":

Poursuite de l'analyse au sein des lycées professionnels et des lycées généraux et technologiques (BTS) : état de la situation; atouts, progression, difficultés.

Rapport prévu pour septembre 2022 : propositions d'améliorations en vue du développement de l'apprentissage en lycées professionnels et technologiques (CFA publics, CFA privés). Réunions en cours début mars.

<https://fr.calameo.com/read/00694892993666f7734bb>

3- Commission "L'utilisation du Numérique dans les actions de l'AFDET" :

L'AFDET doit prendre en compte l'utilisation des différents supports numériques (réseaux sociaux, dialogues par visio en distanciel par zoom, teams, etc..) dans les différentes actions d'information sur les métiers et d'aide à l'orientation qu'elle mène auprès des jeunes. Pour autant, il s'agit de les employer de manière opportune et complémentaire avec les interventions en présentiel entre jeunes et adultes.

La Commission a décidé après avoir réalisé un premier état des lieux à partir d'actions conduites au sein de sections AFDET de mettre en place une organisation dans le but d'aider les Mentors AFDET à utiliser tel ou tel de ces supports lors de leurs rencontres avec des jeunes mentorés.

Des opérations partenariales nationales et en régions

Hauts de France

Activer l'opération MENTORAT AFDET

Rencontre avec des CEE de l'hôtellerie
et du nettoyage industriel



La dernière réunion de la section Nord-Pas de Calais et du comité régional Hauts de France avait pour but d'accueillir les nouveaux CÉE (*conseiller école entreprise*) et de présenter le projet de Mentorat de l'AFDET

Deux secteurs étaient particulièrement bien représentés par **Cédric ROLAND**, d'une part (**Nettoyage Industriel**) et **Clément MAROT** et **Jean-Marie SERRE**, d'autre part pour l'**Hôtellerie Restauration**. Ces derniers sont également très actifs au sein de l'UMIH (Union des métiers et des Industries de l'Hôtellerie).

Les responsables des deux secteurs ont fait part des difficultés que traversent actuellement leurs secteurs d'activité. Dans les deux cas ils souffrent du manque d'attractivité de leurs filières et de la difficulté à recruter.

Intéressés par le projet de mentorat, ils insistent sur la nécessité de faire savoir que les professionnels de leurs secteurs ont fait beaucoup d'efforts pour s'adapter aux nouvelles aspirations des jeunes (horaires, contrats, rémunération).

Ils vont sensibiliser leurs adhérents en diffusant les publications AFDET.

Centre Val de Loire

Indre et Loire

octobre 2021

L'AFDET présente à l'assemblée générale annuelle de la FFB Indre et Loire (adhérente de l'association) au Château d'Artigny à Montbazou

Sont intervenus :

- **Olivier SALLERON**, président national de la FFB* et président de la FFB Dordogne
- **Stephane POUËSSEL** Président de la FFB37,
- **Guillaume Saint-Cricq**, Sous préfet,
- **Célestin Dibao**, membre du bureau AFDET
- **les partenaires de la FFB**

Sujets abordés par Stephane POUËSSEL

- Co-définition très positive de l'organisation de la construction dans le département 37 par le maire de Tours et ses adjoints à la construction accompagnés des acteurs sociaux
- Annonce par l'état de 7 milliards d'euros débloqués pour la construction et le réaménagement urbain sous la gestion des préfets et sous-préfets liés à l'urbanisme.
- Annonce des élections consulaires prochaines (3 à 5 listes dont AGPP Touraine)

Parmi les sujets abordés par Olivier SALLERON on notera

- **Problèmes d'emploi**
Le président de la FFB fait état d'une pénurie de main-d'œuvre et des difficultés à recruter dans ce domaine où les carnets de commande sont bien remplis et informe de la vaste campagne de recrutement lancée avec **Pôle Emploi** auprès des jeunes, dès les classes de 4^{ème} et de 3^{ème}.
- **Problèmes d'approvisionnement** en matériaux et difficultés liées à l'énergie. Il semble qu'en ce qui concerne les bois de structure la Chine et les USA « pillent » cette filière. De ce fait la France réagit en nommant un médiateur national qui travaille avec la filière Bois auprès du ministre de l'Économie et des finances.

Le Sous-Préfet Guillaume Saint-Cricq est intervenu à propos du plan de relance dans le département 37 d'Indre-et-Loire

- Le département a collaboré avec la **Ministre du Travail Elisabeth Borne**
- Le plan de relance est en cours d'évaluation
- **Pôle emploi** s'est investi avec le sous-préfet
- **Le BTP** a résisté lors de la période du Covid-19

Des propositions d'actions communes à la FFB37 et à l'Afdet 37 ont été évoquées pour démultiplier l'information en faveur des jeunes.

*FFB : Fédération Française du Bâtiment



En 2021 la FFB 37 a lancé un concours parmi ses adhérents. Les trophées ont été remis aux entreprises méritantes

En 2021 la FFB37 a cherché à promouvoir la démarche RSE parmi ses adhérents en mettant en place un concours dont les trophées ont été décernés à l'issue de son l'assemblée générale.

RSE : Responsabilité Sociétale des Entreprises. Appelée également Responsabilité Sociale des Entreprises, elle est définie par la Commission européenne comme l'intégration volontaire par les entreprises de préoccupations sociales et environnementales dans leurs activités commerciales et leurs relations avec les parties prenantes.

Une entreprise qui pratique la RSE va chercher à avoir un impact positif sur la société tout en étant économiquement viable.

Occitanie Midi-Pyrénées

février 2022



L'AFDET Occitanie Midi-Pyrénées opérationnalise le dispositif MENTORAT « un jeune une solution » pour lequel le Ministère du travail, de l'emploi et de l'insertion et le Ministère de l'éducation nationale de la jeunesse et des sports ont retenu le projet AFDET

L'AFDET Occitanie Midi-Pyrénées en présence de **Georges Martinez** coordonnateur de l'opération avec la MLDS* du secteur de Muret (support pédagogique du lycée Charles de Gaulle) accompagnée du **coordonnateur pédagogique, Landry Martinez, ouvre la première action du mentorat AFDET en Midi-Pyrénées avec 4 mentors AFDET et 5 mentorés.**

Ce sont 4 mentors agréés par l'AFDET et présents pour cette première rencontre mentors/mentorés qui s'engagent à accompagner 5 jeunes de la MLDS volontaires pour suivre cet accompagnement. Les documents réglementaires pour la mise en œuvre du mentorat sont présentés par le coordonnateur AFDET à l'ensemble des participants.

A noter qu'une professeure de Français de l'Établissements Régional d'Enseignement Adapté (EREA) a demandé à se joindre au groupe pour comprendre le projet mentorat AFDET. En fin de séance collective, elle formalise une demande d'accompagnement de jeunes de son établissement. L'AFDET sera donc sollicitée prochainement par cet établissement.

A la suite à cette séance collective, les binômes mentors/mentorés sont installés et chacun d'eux formalise les étapes à venir du mentorat AFDET/MLDS.

En même temps que se met en place le lancement du mentorat, l'AFDET a pris l'attache de l'académie. Le 23 mars prochain, **Georges Martinez et Simon Bressolles présenteront le mentorat AFDET à Madame Anne Viadieu, conseillère du recteur et responsable académique du dispositif MLDS.**

Les priorités de l'académie de Toulouse pour des actions mentorat ciblent les publics des MLDS, des internats d'excellence et des cordées de la réussite. Le cadre qui sera formalisé le 23 mars avec **Anne Viadieu** portera sur les actions mentorat AFDET et notamment la demande d'intégrer le collectif mentorat de l'académie de Toulouse.

Pour en savoir plus sur le [mentorat AFDET Occitanie Midi-Pyrénées](#)

*MLDS (*Mission de Lutte contre le Décrochage Scolaire*)

Occitanie Languedoc-Roussillon

9 février 2022

"Mon projet d'avenir professionnel pour demain ; quelles voies d'accès vers des métiers qui recrutent ?"
Deux tables rondes organisées par l'AFDET Languedoc-Roussillon

C'est à l'espace François-Calvet, au sein de l'école des métiers créatifs de SOLER dans l'agglomération de PERPIGNAN que se sont déroulés ces échanges.

Thèmes des deux tables rondes :

"Les territoires anticipent les recrutements et accompagnent les transitions professionnelles"

« Comment s'orienter vers des métiers passion et des métiers qui recrutent ? »

80 participants ont pu échanger avec les professionnels présents, représentant les secteurs du Bâtiment, les métiers de Bouche, ceux de la Mécanique automobile, des Transports, de la propreté, des métiers créatifs. Etaient présents des représentants de l'autorité académique, de Pôle Emploi, de la Mission locale, de l'association régionale accompagnant les transitions professionnelles AT PRO Occitanie, du Comité d'organisation des concours des meilleurs ouvriers de France.

Ces échanges ont permis d'appréhender comment développer une approche globale de ces sujets, en y travaillant collectivement à court, moyen et long terme, en mobilisant l'école, le service public de l'emploi, les appareils de formation, les branches professionnelles.

Ces tables rondes ont été :

Animées par

- **Philippe Dole, Président national de l'Afdet, qui réalise actuellement des travaux auprès d'Élisabeth Borne, Ministre du Travail, sur les métiers en tension.**

Introduites par

- **Madame Armelle Lever-Fourcade Maire de SOLER,**
- **Monsieur le Préfet Étienne Stoskopf**

Elles ont été conclues par :

- **Samira Djouadi, Directrice générale de la fondation TF1, membre du Conseil économique social et environnemental,**

Les Présidents de sections AFDET en Région Occitanie Est accompagnés des bénévoles AFDET, ont pu ainsi témoigner de leur engagement de longue date dans la relation école entreprise avec le Forum Avenir métiers passion et plus récemment de leur **engagement dans le Mentorat du programme 1 jeune, 1 solution, soutenu par l'AFDET sur l'ensemble du territoire national.**

En se mobilisant sur la question de l'orientation, l'AFDET s'attache à faciliter les opérations d'anticipation des recrutements, mais également à relayer les efforts consacrés par les branches professionnelles sur la qualité de vie au travail et l'attractivité des métiers qui recrutent.



Intervenants aux tables rondes

DOLE Philippe, Président de l'AFDET France
STOSKOPF Etienne, Préfet des Pyrénées-Orientales,
DJOUADI Samira, Directrice Générale de la Fondation TF1, membre du CESE,
FOURNIER Fabrice, Président FEP (Fédération des Entreprises de Propreté) Sud Est,
GLEIZE Françoise, Déléguée Régionale FNTR-FNTV,
MASSUET Robert, Président Départemental CAPEB et UPA,
REY Christine, Directrice de l'école IDEM métiers du numérique,
SOURSOU Philippe Directeur Territorial Pole Emploi,
VALLVERDU Gérard, Vice-président AFDET Occitanie Est ,
VO VAN Christine Directrice Générale Transition Pro Occitanie,
CHABANNE Jean Luc Secrétaire Général COET-MOF
COCHET Jean Claude Président AFDET Occitanie Est,
DEROUBAIX-RAMIREZ Véronique Directrice MLI66,
SALE Aurélie, IEN IO Académie de Montpellier,
MATURANA Laurent Président de la FFBTP66,
PARDO Patrick vice-président CMA des PO,
MOULTON Rémi apprenti CAP Boucher,
PUEL Patrick Président U2P Occitanie et CGAD Occitanie.



Occitanie Languedoc-Roussillon (suite)

L'AFDET lance officiellement le MENTORAT en Région Occitanie Est



Un Lycéen professionnel lors d'un entraînement pour le concours « un des Meilleurs Apprentis de France » Agent de Propreté et d'Hygiène, accompagné par son mentor Bernard CAZES, vice-président de l'AFDET Occitanie Est, Meilleur Ouvrier de France.

C'est lors de la table ronde du 9 février 2022 sur les voies d'accès vers les métiers qui recrutent, organisée par l'AFDET, que **Philippe Dole, Président national de l'AFDET et Jean-Claude Cochet, Président de l'AFDET Occitanie Est, ont lancé officiellement le mentorat** à destination des jeunes. L'AFDET a été accréditée par le Ministère de l'Éducation Nationale et le Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion pour le dispositif mentorat et s'est engagée sur 4 axes : aide à l'orientation, aide à la formation, aide à l'insertion et soutien à la création d'entreprise.

Sur la Région Occitanie Est, une **convention a été signée avec le Lycée EREA de Perpignan et d'autres conventions sont en cours** avec différentes structures relais avec lesquelles les jeunes sont en contact, les Missions locales des jeunes, pôle emploi, les Greta, les établissements scolaires, associations ...

PACA

La presse locale attentive

A l'occasion du déménagement de l'AFDET PACA, la presse locale salue les actions de l'association en faveur de l'enseignement technique et de l'orientation des jeunes grâce à ses bénévoles très actifs



Depuis 2001, cette association présidée par Jean-Pierre Baux au niveau régional, rayonne auprès des établissements scolaires de Paca pour promouvoir la formation professionnelle et aider les jeunes dans leur insertion. Forte de 250 adhérents tous bénévoles, l'AFdet (Association française pour le développement de l'enseignement technique) est l'intermédiaire entre l'Éducation nationale et les entreprises.

L'ensemble des volontaires qui se dévouent sans compter, sont soit d'anciens cadres d'entreprises, de l'Éducation nationale ou de l'armée, retraités ou encore en activité. Leur mission est de favoriser l'orientation des jeunes vers les études

relevant de l'industrie, ou des sections artisanales, y compris les métiers de l'hôtellerie.

Cette association est encouragée par les ministères de l'Éducation nationale, de la Formation professionnelle, de l'Emploi et même des Affaires étrangères.

"Nos objectifs sont de valoriser et promouvoir l'enseignement technologique et professionnel, précise Jean-Pierre Baux. Nous voulons aussi développer, dans tous les domaines, un réel partenariat écoles-entreprises et inscrire les formations technologiques et professionnelles dans une perspective européenne et internationale."

Ainsi, autour de Jean-Pierre Baux, l'équipe composée de Ro-

land Kastler, secrétaire général, Yves Costa, délégué pour les Alpes-Maritimes, Pierre Ingo-glia, pour le Vaucluse, et Gérard Pes, secrétaire général adjoint, a fixé les objectifs de l'année 2022.

Une année qui débute dans un environnement rénové, dans les nouveaux locaux du 31, boulevard d'Athènes (1^{er}). Mais qui conserve les mêmes objectifs: renforcer les partenariats avec les parents d'élèves ou les Réserves citoyennes, et poursuivre l'accompagnement des primo-arrivants, en collaboration avec l'inspection académique.

M.Ca.

afdet-paca-regio-saf.fr

MARS_007

PACA

Vaucluse

La presse en a parlé !

MENTORAT, l'AFDET Vaucluse passe à l'action : signature de la charte de mentorat avec le lycée professionnel Montesquieu de Sorgues

SORGUES

Le LP Montesquieu signe la charte de mentorat

Depuis mardi 1^{er} mars, c'est fait ! Le lycée professionnel Montesquieu a signé la charte de mentorat avec l'AFDET (Association française pour le développement technique). Basée sur le principe de promotion d'égalité des chances par l'accompagnement, elle met en relation, les jeunes qui cherchent une orientation ou un emploi, et une personne dont l'expérience permettra d'atteindre l'objectif.

Mardi 1^{er} mars, Ludovic Brault, proviseur du lycée Montesquieu accueillait cinq mentors de l'Association française pour le développement technique (AFDET), dont le président départemental Pierre Ingoglia, pour signer une charte et lancer l'opération Mentorat en Vaucluse dans le cadre du dispositif national "Un jeune un mentor" du plan "Un jeune, une solution". Le mentorat, c'est une aventure commune, entre un jeune de 16 à 30 ans, en difficulté, soit scolaire, soit d'orientation ou de recherche d'emploi et une personne dont la boîte à outils est remplie d'expériences.

Treize jeunes découvrent le dispositif Mentorat-Mentoré

La relation est basée sur le volontariat et la confiance, mais chacun son rôle. L'un écoute, guide, oriente, éclaire, l'autre agit et prépare son avenir. C'est un principe de promo-

tion d'égalité des chances par l'accompagnement.

Ils sont issus des classes de Seconde ou Première, en maintenance des équipements industriels, systèmes numériques ou encore Métiers relation clients, auxquels s'ajoute un bachelier de l'an dernier, option vente, devenu service civique, au lycée. Les jeunes ont d'abord écouté la présentation de l'association. Puis, les mentors, tour à tour, sont revenus sur leur parcours, pas toujours linéaires. Ils ont ainsi démontré que l'on peut arriver à destination, par tous les chemins.

Un jour, une rencontre a tout changé

Chefs d'entreprise, ancien militaire reconverti en ingénieur des BTP, haut cadre de la fonction publique, ancienne chef de cabinet d'un maire d'arrondissement parisien, ancienne directrice régionale des ressources humaines d'une grande enseigne d'hypermarché, les ré-



Les signataires de la charte mentorat, Pierre Ingoglia, président de l'AFDET 84 et Ludovic Brault proviseur du lycée Montesquieu (tous deux assis). Debout, à gauche les mentors de l'AFDET, à droite, les conseillers principaux d'éducation et enseignants du Lycée. Photo Le DL/Dominique GHIDONI

cits ont un dénominateur commun : un jour une rencontre a tout changé. Et c'est la base des engagements pour devenir la rencontre d'un jeune, pour lui dire que "Rien n'empêche".

Une enseignante les invite à y voir une vraie opportunité

De l'avis d'un professeur de français, cette proposition de mentorat est une opportunité qui prend tout son sens, « les mentors sont des professionnels du monde de l'entreprise,

avec un réseau. Ils ont une vie active même en étant retraités, ils s'investissent et peuvent aider à la construction d'un projet. Ce qu'il en ressort c'est que rien n'est tracé et qu'il faut se dire qu'on peut le faire », dit-elle en direction des lycéens.

À l'issue d'une seconde réunion, chaque lycéen intéressé pourra choisir son mentor. L'aventure débutera et pourra être interrompue bien sûr. Mais le but est d'aller jusqu'au bout si possible. Personne n'est forcé. Et comme le souligne, le proviseur, des échanges entre le men-

tor et son mentoré, il n'en saura rien. Pour autant, un lien est noué entre les mentors et l'établissement, principalement sur les orientations, les choix d'études éventuels et leur faisabilité. D'autres établissements vauclusiens sont agréés par l'AFDET.

Les mentors vauclusiens sont une trentaine environ et l'association a agréé les demandes de trois établissements. En plus du lycée Montesquieu, ils iront au Centre de formation des apprentis de l'industrie 84 et au collège Anselme Mathieu.

Dominique GHIDONI

PACA

Vaucluse (suite)

L'AFDET à l'initiative d'une opération phare en Vaucluse depuis 2018

Des rapports de stages récompensés par un trophée AFDET -

Chaque année le Trophée AFDET Vaucluse qui récompense les meilleurs rapports de stages des élèves de collèges et de lycées professionnels a débuté en 2022 avec des élèves motivés et des établissements très impliqués dans l'avancement du projet afin de sélectionner les meilleurs profils.

Ce Trophée récompense la meilleure prestation orale pour la présentation d'un rapport de stage. C'est ainsi qu'en 2019 :

- 90 élèves de 3^{ème} appartenant à 9 collèges différents ont participé au trophée « Observation Métiers »
- 20 élèves de seconde issus de 2 lycées professionnels se sont confrontés à « Etonnement Métiers ».

A cette occasion, le collège a sollicité « Face Vaucluse »*et 15 entreprises vauclusiennes venues compléter les jurys composés d'enseignants du collège. A l'issue de cet oral blanc, 18 élèves ont été sélectionnés avec de belles prestations.

En 2022 les élèves participeront au concours de l'AFDET comme le collège Paul Gauthier à Cavaillon dans lequel le principal a organisé, le mardi 11 janvier dernier des oraux blancs de rapports de stages de tous les élèves de 3^{ème}.

Une deuxième sélection aura lieu afin de retenir 10 jeunes qui participeront à la finale le 15 mars et le 15 avril 2022.

Une grille d'évaluation portant sur la qualité de la présentation, la maîtrise de la langue et la maîtrise du sujet, permet au grand jury de désigner les 3 élèves lauréats pour chaque établissement. Des prix spéciaux sont également décernés à des fins d'encouragement aux élèves méritants.

Composition du jury :

Le jury est composé de personnalités du monde de l'éducation et du monde de l'entreprise

- **Madame Tardivel** Inspectrice de l'orientation et adjointe de **Monsieur Patoz** Directeur des Services Académiques du Vaucluse,
- **Madame Sabrina De Luca** présidente de l'APPEL Vaucluse,
- **Monsieur Thierry Mohr**, président du groupe Cosmopter qui développe plusieurs métiers d'avenir autour des drones,
- **Monsieur Aymeric Deglaire** de la chambre des métiers et l'artisanat
- **Monsieur Bonelli** de la chambre de commerce et d'industrie,
- **les responsables de l'AFDET Vaucluse et PACA et des responsables de l'AMOPA du Vaucluse.**

*Face Vaucluse : animateur de la convention « fondation Agir contre l'exclusion »



PACA

Alpes-Maritimes

L'AFDET partenaire du Salon INDUSTRIA MÉDITERRANÉE

Depuis 20 ans, INDUSTRIA Méditerranée est le salon incontournable du Sud de la France. **Événement vitrine de l'industrie azurée**, ce salon positionne sa 19^e édition sur **l'accompagnement des entreprises face aux défis de l'industrie du présent et du futur** afin d'assurer leur meilleur développement.

Dans un territoire traditionnellement reconnu pour son activité touristique, l'industrie azurée représente aujourd'hui plus de 6 000 entreprises qui génèrent une richesse totale évaluée à 30 % du PIB.

Majoritairement composé de TPE et PME mais également de grands donneurs d'ordre dans les domaines notamment de l'aérospatial, de l'aromatique, de l'électronique, de la santé..., ce secteur est toutefois représentatif de la diversité des activités industrielles présentes sur l'hexagone.

INDUSTRIA est organisé par l'association ATI-CA (Alliances des Techs et des Industries Côte d'Azur ex APPIM), la Chambre de Commerce et d'Industrie Nice Côte d'Azur et l'UIMM Côte d'Azur (Union des Industries et des Métiers de la Métallurgie). **L'AFDET Alpes maritimes est étroitement associée à son organisation.**

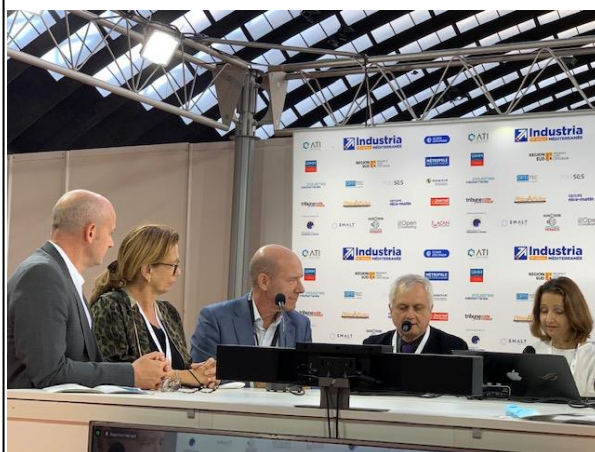
Pour cette édition 2021, le comité de pilotage qui prépare et gère le salon et **dont fait partie l'AFDET**, a décidé **deux innovations importantes** :

- **D'abord ouvrir largement le salon aux collégiens et lycéens** du département.
- Ensuite proposer un concept nouveau : **les démonstrateurs**, espaces où les visiteurs peuvent voir et tester les évolutions technologiques industrielles. Trois démonstrateurs étaient ouverts au public : Celui des industries métallurgiques et chimiques, celui de l'industrie du futur et enfin un démonstrateur consacré à la smart city.

Yves COSTA, vice président de l'AFDET Alpes Maritimes, a animé pendant plusieurs mois une « commission formation » au sein du comité de pilotage pour mettre en place la partie jeunes. Un courrier d'invitation sous triple timbre, IA 06, ATI CA et AFDET a été adressé à tous les collèges et lycées du département. **L'AFDET a assuré l'accueil des collégiens et lycéens.**

Le Président de l'AFDET nationale, Philippe DOLE, invité par les organisateurs, a participé à une table ronde sur le **thème « Métiers industriels - emplois d'avenir »**, notamment consacrée aux métiers en tension, en compagnie, **du Président de l'UIMM Côte d'Azur, M. Daniel SFECCI** ainsi que des représentants de la CCI et de Pôle emploi.

Le salon a attiré un large public et en particulier de nombreux jeunes scolaires et étudiants.



Normandie

L'AFDET participe à la préparation des étudiants de classes préparatoires aux Grandes écoles de Commerce du lycée Flaubert à Rouen



L'AFDET est depuis plusieurs années membre de jurys de simulations d'entretiens d'entrée aux grandes écoles de commerce. Ce contact avec les jeunes est toujours un moment enrichissant. C'est l'occasion de les aider à exprimer et mettre en valeur leurs qualités, compétences, motivations, et de découvrir leur potentiel. C'est aussi un moment pour prendre conscience des lacunes et pour y remédier.

L'AFDET a décidé de contribuer à combler la méconnaissance de ces jeunes en phase d'apprentissage du monde économique et particulièrement celui de l'industrie. Aussi, avons-nous proposé à leur professeur coordinateur Mickael Sylvain de prévoir un moment banalisé de sensibilisation à l'entreprise, notamment d'insertion dans l'industrie.

1^{ère} étape : la distribution automobile support pour le management, les objectifs d'entreprise et la satisfaction clients.

Le 25 mars après-midi les 75 étudiants vont accueillir l'AFDET Normandie au lycée. Après une rapide présentation de celle-ci par son président Antoine Deliancourt, Philippe Soulat, membre de l'association, va partager son expertise de la distribution automobile. Au programme :

- Présentation de son parcours professionnel,
- Son expérience de Manager et les fondamentaux du management,
- Les objectifs prioritaires d'une entreprise,
- Les leviers de la satisfaction des Clients,

Son intervention laissera place à un temps d'échange important. A l'issue de cette rencontre, les jeunes pourront se faire dédicacer son ouvrage intitulé « Le fabuleux destin d'un autodidacte »

2^{ème} étape : au cœur de la production industrielle.

C'est sur deux demi-journées que les étudiants iront découvrir une entreprise industrielle liée au secteur des équipements automobiles. Située en banlieue de Rouen, cette entreprise emploie près de 650 personnes.

MENTORAT AFDET, c'est parti en Normandie !!!

Les mentors AFDET sont issus de la formation initiale et continue, du monde économique, des organismes et structures impliquées dans les questions d'orientation, de formation et d'insertion. L'AFDET s'appuie sur ses adhérents et ses partenaires pour mobiliser des mentors. Depuis le 1^{er} décembre 2021 un fort dispositif de formation et des outils « mentorat » sont élaborés par l'AFDET pour permettre à tout candidat mentor de se familiariser avec le concept. Le pilotage est assuré par un comité national dédié.

AFDET Normandie se met en ordre de marche

Un groupe de pilotage a été constitué courant janvier. Denis Sébille, proviseur honoraire qui a pratiqué tutorat et mentorat dans ses fonctions, en est le coordinateur. Après une première information aux adhérents, des supports ont été finalisés pour outiller les mentors et les structures d'accompagnement. Les contacts avec le rectorat de l'académie ont été établis et une première rencontre avec Geneviève Saint-Huile, Déléguée Régionale Académique à l'Information et l'Orientatation est fixée. Les premiers mentors ont fait acte de candidature, ce qui permet d'entreprendre les démarches pour entrer en contact avec des jeunes en demande de mentorat.

Devenir mentor AFDET, c'est très simple !

Il suffit de compléter, signer et retourner la *charte d'engagement* et la *fiche de candidature* en s'adressant au secrétariat national : information@afdet.org ; tél. : 01 42 74 00 64.



Pays de la Loire

L'AFDET impliquée pour déjouer les idées reçues

« Les ELLES de Michelet », Les femmes ont toute leur place dans les métiers du BTP



Dans le cadre de la **journée internationale des droits des femmes**, ce 8 mars 2022, le lycée professionnel Michelet à Nantes, a organisé l'évènement « **Les ELLES de Michelet** » qui a accueilli une quarantaine de collégiennes de 3 collèges de Nantes et Savenay.

Cette journée, réservée aux collégiennes de 4^{ème} et 3^{ème}, a pour objectif de permettre de **découvrir les métiers du Bâtiment et des Travaux Publics** : observer, découvrir, questionner, s'informer en visitant des plateaux techniques et des ateliers, participer à une table ronde avec des professionnelles en responsabilité en entreprise et des témoignages d'anciennes élèves sur leurs expériences vécues.

C'est dans ce cadre que **l'AFDET Pays de la Loire a organisé un Quizz** à destination des collégiennes avec des récompenses qui ont été remises à toutes les élèves à l'issue de la journée.

Des **expressions fortes** ont été exprimées par les jeunes : « c'est un beau métier, on peut s'y épanouir et progresser, il faut oser, il n'y a aucune raison pour qu'une femme ne réussisse pas dans le secteur du BTP, je n'ai aucun regret d'avoir suivi cette voie, les femmes peuvent occuper des postes aussi bien que les hommes. ».

Ces jeunes filles ont aussi bénéficié des **messages d'encouragement** des personnes représentantes de l'égalité homme/femme des collectivités territoriales et des branches professionnelles.

Le **succès de cette journée** revient à **Monsieur Philippe JOSSO** Proviseur du lycée, à **Monsieur Stéphane DONNART** Directeur Délégué aux Formations Professionnelles et Techniques, et à **Madame Virginie CAILLAUD** enseignante, qui nous ont réservé le meilleur accueil.

Cette première expérience de l'AFDET Pays de la Loire, « un challenge avec un Quizz » est, aux yeux des bénéficiaires, à **renouveler sans hésitation**.

Nouvelle Aquitaine

Gironde

Mobilisation « MENTORAT » L'AFDET se mobilise en Nouvelle-Aquitaine

Sous la conduite de Xavier LAMY, pilote du programme mentorat pour l'AFDET, la Nouvelle-Aquitaine se met en ordre de marche autour du projet.

Actuellement 8 mentors se sont proposés. Un tour de table sera organisé par le délégué régional de Nouvelle-Aquitaine, Robert PIERRON lors de la prochaine réunion du comité régional début avril 2022 afin de mobiliser ses membres.

Pour information : la prochaine session d'accompagnement des mentors accrédités aura lieu le mercredi 23 mars à 17h30, une organisation est ensuite prévue **toutes les deux semaines**, soit le 6 avril pour la suivante. Cinq régions et leur Coordinateur Régional Mentorat (CRM) peuvent, s'ils le souhaitent, informer directement leurs adhérents et partenaires du programme Mentor AFDET : AURA, Midi-Pyrénées, Normandie, Nouvelle Aquitaine et PACA.

Nouvelle Aquitaine Gironde (suite)

L'AFDET s'associe au cycle de conférences « Les jeudis de l'architecture »
Lycée des Métiers Léonard de Vinci / Blanquefort - 27 janvier 2022

Cycle de conférences 2021 / 22
"Les jeudis de l'architecture"

L'ARCHITECTURE, UNE CULTURE POUR TOUS :

Le Lycée des Métiers de Blanquefort continue sur sa lancée pour proposer les conférences de Caroline Mazel (Diplômée en architecture, Agence Mediarch), Maître de conférence à l'ENSA Bordeaux, ouvertes au public. Au-delà de l'intérogénérationnel, c'est bien l'ambition d'un accès à la culture pour les jeunes de Lycée Professionnel et, au-delà, pour toute sa communauté éducative.

27 JANVIER 2022 (10h)
LORSQU' LA LUMIERE FAIT L'ARCHITECTURE

La lumière est la source d'être de l'architecture, elle en constitue le premier matériau. Sans elle, le mur, l'espace, l'ordre n'existent pas. Depuis des siècles, les architectes se disputent, des temps dédiés au dessin sont en passant par les formes de lumière jusqu'au qualitatif techniquement moderne, au-delà de la « lumière architecte » ou la lumière architecturale, il est question de la « lumière humaine ». C'est, en ce sens, que nous nous intéressons à la qualité (placée, réfléchi, absorbé, chaudi, clair, sombre...) et l'impact de lumière architecte plus que technique ou quantitative, les plus beaux regards de l'histoire de l'architecture ont eu le jour. Aujourd'hui, le langage architecte est toujours dans un dialogue très plus technique, la lumière naturelle, lumineuse, de « bon sens » ou l'architecture, dans le monde de l'architecture. Il s'agit de ce qui nous fait « la lumière », qui fait l'architecture des architectes. « Louis Kahn : Nous entendons une sélection d'édifices où la lumière est mise au service de qualités sensibles et poétiques pour leur propre existence, le développement et la réalité des hommes.

12 MAI 2022 (10h)
L'ARCHITECTURE CONTEMPORAINE : UN NOUVEAU PATRIMOINE ?

Les réalisations des "architectes" sont aujourd'hui considérées comme outils de construction de l'identité d'une ville. Dans cette perspective, le grand projet urbain et le mouvement sont un support privilégié d'expression architecturale. Chaque ville veut avoir son identité, sa trace, son patrimoine, un langage architectural identifiable. Mais à partir de quel moment et pour quelles raisons, un édifice ou l'ensemble et l'ensemble d'édifices constitue-t-il un patrimoine ? Toute architecture, tout programme, toute époque, d'ailleurs ou ancienne, peuvent-ils faire patrimoine ? Que se dit-on et quelle en sont les conséquences ? Au final, le patrimoine de l'architecture est-il toujours un message ou se dit-il dans le langage de patrimoine, comment le préserver ? Et les architectes ou plus proche de leur état initial ou de leur départ ? Et jusqu'à quel point ? Et c'est d'ailleurs à l'appel, nous osons dire répondre à ces différentes interrogations qui préoccupent aujourd'hui tout architecte.

Dans le cadre de ses conférences sur l'architecture, le lycée des métiers Léonard de Vinci de Blanquefort a pu enfin retrouver son public des années précédentes.

Tous étaient très heureux de renouer un contact direct avec l'intervenante de qualité **Caroline MAZEL, architecte, maître de conférences à l'ENSAP Bordeaux** dont la prestation ravit le nombreux public friand de culture architecturale.

L'AFDET de Gironde partenaire de cet événement était représentée par Alain SANCHEZ, président AFDET Gironde

L'AFDET assure la promotion des voies professionnelles et technologiques en Gironde Préparation d'un événement au Lycée Michel de Montaigne de Bordeaux

Afin de préparer l'organisation d'une opération promotionnelle des voies professionnelles et technologiques, **Colette DUTEMPS, DCIO de Bordeaux-Sud, Emmanuelle CASTILLO, proviseure adjointe du lycée Michel de Montaigne de Bordeaux Alain SANCHEZ, président AFDET Gironde** se sont rencontrés les 4 et 11 janvier pour définir les conditions de mise en œuvre de cette manifestation.

Il a été convenu qu'elle se déroulerait en deux temps, au sein du lycée Michel Montaigne, les 5 et 11 avril 2022 et qu'elle s'adresserait à deux publics différents :

- **Le 5 avril à 18h**, une visioconférence sera organisée en direction des parents d'élèves des classes de seconde avec des intervenants issus du monde économique et de la communauté éducative afin de présenter les voies technologiques, professionnelles et agricoles, avec focus sur les BTS proposés dans le cadre de parcours sup (8 séries de la voie technologique) élargi au champ des Bacs professionnels et de la voie de l'apprentissage par alternance.
- **Le 14 avril de 14h à 16h**, une rencontre-débat sera organisée sous forme de forum en direction des élèves de seconde en quête d'informations sur ces filières avec des étudiants et apprentis en cours de formation, des professionnels en activité issus de BTS ou Bac pro et des enseignants de ces disciplines.

Cette manifestation fera l'objet d'un compte rendu à paraître dans la newsletter de juin 2022

Gironde (suite)

Une inauguration d'équipements technologiques de pointe

Lycée des métiers Léonard de Vinci Blanquefort



Le vendredi 28 janvier 2022

Alain ROUSSET, président de la région Nouvelle-Aquitaine représenté par **Jean-Louis NEMBRINI**, vice-président en charge de l'orientation, éducation et jeunesse,

Anne BISAGNI-FAURE, rectrice de la région académique de Nouvelle-Aquitaine,

Philippe GALLES, représentant la Mairie de Blanquefort,
Sylvie MALAVAL, proviseure

ont convié tous les membres de la communauté éducative du lycée des Métiers Léonard de Vinci et l'ensemble des partenaires de l'établissement, dont l'AFDET de Gironde à assister aux inaugurations du « Train roulant au gaz naturel comprimé » et du « Centre d'usinage à commande numérique de taille de pierre » dotations du conseil régional.



La manœuvre effectuée par les **élèves de Bac pro de la section « Conducteur transport routier de marchandises »** avec des opérations de chargement-déchargement de la benne, sous le regard des professeurs de la discipline et des nombreux professionnels présents à cet événement, s'est poursuivie par la démonstration de l'usinage d'un blason en pierre représentant les armoiries de la Région Nouvelle-Aquitaine, commandé numériquement par les **élèves de Bac pro de la section « Métiers des arts de la pierre »** encadrés de leurs professeurs.



La visite guidée des locaux par **David DUCHEZ**, DDFPT fut ponctuée d'allocutions du vice-président de région, **Jean-Louis NEMBRINI** illustrant les différents parcours de la voie de l'apprentissage présentée comme « voie d'excellence » eu égard au savoir-faire des étudiants de bac pro à travers les belles réalisations exposées dans les ateliers de la pierre.

La manifestation s'est conclue par un temps convivial au cours duquel les invités ont pu échanger et conforter leur point de vue sur la relation école-entreprise.

L'AFDET rencontre le CFA - BTP - BLANQUEFORT

Emmanuel CAPDENAT, BTP-CFA Gironde et **Alain SANCHEZ**, président AFDET Gironde ont défini ce 1^{er} février 2022 les actions à organiser en direction des établissements scolaires aux fins de promotion des filières du centre de formation.

Gironde (suite)

L'AFDET partenaire de la valorisation des métiers de bouche au 24^e salon du chocolat de Bordeaux
Salon d'honneur Mairie de Bordeaux 11 février 2022

Organisé par la Ville de Bordeaux et la [Fédération Autonome des Métiers Gourmands](#), ce 24^e Grand concours du chocolat de la ville de Bordeaux met en avant le **savoir-faire de jeunes professionnels à travers la réalisation de pièces artistiques en chocolat sur le thème du monde sous-marin.**

Malheureusement cette année le salon du chocolat n'a pas pu réunir un nombre important de participants, au grand désespoir des organisateurs :

Serge LEBLANC, président de la Fédération Autonome des Métiers Gourmands, secondé par ses collègues :
Laurent GIQUEL, Christophe ROBERT (également CEE AFDET), Christian BAROUILLE, Patrick BARBE.

Malgré cela, à défaut de quantité, la qualité était au rendez-vous :

- **Caroline GAYRAUD a reçu le 1^{er} prix dans sa catégorie « artisan »** présentée par **Loïc ASPA**, chocolatier à Bordeaux et
- **Lilian LEVAUD, lauréat de la catégorie « apprenti »**, présenté par **Cyril POUIL et Ronan LAGADEC**, chocolaterie Txokola de Biarritz,

Coupes et chèques de récompenses décernés aux lauréats ont été remis par :

Pierre HURMIC, Maire de Bordeaux,
Fabienne MASSIP, élue à la Chambre des Métiers et de l'Artisanat de Gironde représentant la **présidente Nathalie LAPORTE,**
Alain SANCHEZ, président de AFDET Gironde accompagné de Christophe ROBERT, membre du CA de l'AFDET Gironde.

Ce moment empli d'émotion pour les lauréats et leurs accompagnants s'est prolongé autour d'un verre et de chocolats au grand plaisir de l'ensemble des participants.



Grand Est Marne

Jour j pour le « MENTORAT » dans la Marne



Le 22 mars dernier s'est tenue l'assemblée générale de l'AFDET Marne-Grand Est. La réunion avait lieu à la maison des syndicats rue de la Paix à Reims.

Une quinzaine de personnes étaient présentes parmi lesquelles :

la CNAMS (Confédération nationale de l'artisanat, des métiers de services),
U2P (Union des entreprises de proximité),
le GRETA de la Marne,
des Lycées d'enseignement professionnel,
des DDFTP (Directeurs délégués),
la DAFPIC (Délégation académique à la formation professionnelle initiale et continue),
la présidente de la FEPEM (Fédération des particuliers employeurs),
la présidente du CESER (Conseil économique, social et environnemental régional),

Cette assemblée générale, au-delà des rapports statutaire, financier, moral, d'activité et d'orientation, avait pour objectif de **lancer le projet MENTORAT dans le département de la Marne.**

Ce projet est proposé par l'AFDET nationale qui s'engage dans le dispositif :

« MENTORAT – UN JEUNE UNE SOLUTION »,

Pour enrichir la réflexion, **Jean-Michel LESIRE, président de l'AFDET Ardennes**, a relaté une expérience très intéressante d'accompagnement de jeunes dans les collèges.

Les échanges ont été fructueux. Tous les participants ont été très intéressés par la démarche. **Tous sont partants pour contribuer au projet, sélectionner des mentors et les mettre en contact avec des mentorés** jeunes de 16 à 30 ans en manque de confiance pour poursuivre des études ou entrer dans le monde du travail.

